

Adjoint au chef du Service Enfance – MDS Monconseil (H/F)

(cadres d'emplois des assistants socio-éducatifs, conseillers socio-éducatifs ou attachés territoriaux - grades cibles : assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, conseiller supérieur socio-éducatif, attaché).

pour sa Direction des Territoires Tours Nord Loire, Service Enfance de la Maison départementale de solidarité de Monconseil à Tours

Missions

Sous l'autorité du Directeur de Territoire, vous exercerez vos missions sous la responsabilité hiérarchique du chef du service enfance.

Vous assurerez la mise en œuvre des missions de protection de l'enfance telles qu'elles sont définies à l'article L 221-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles dans son champ de compétences.

Pour l'exercice de vos missions, vous interviendrez dans le cadre du Schéma Départemental Unique des Solidarités (SDUS), des dispositifs départementaux et de l'ensemble des différents référentiels définis par la Direction de la Prévention et Protection de l'Enfant et de la Famille et notamment le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance.

A ce titre vous aurez pour missions :

En Protection de l'Enfance

- Coordonner et piloter l'ensemble des mesures en protection qui vous seront confiées.
- Vous serez garant(e) de la mise en œuvre et de la conformité des dispositions des jugements en assistance éducative et des contrats d'accueil provisoire.
- Animer les réunions techniques de travail.
- Assurer le conseil technique auprès des équipes éducatives affectées au Service Enfance.
- Vous serez garant(e) de l'application des référentiels et du respect du règlement départemental de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et de tous les dispositifs et procédures définis par la Direction de la Prévention et Protection de l'Enfant et de la Famille (DPPEF).
- Piloter certaines instances PPE (projet pour l'enfant) conformément au référentiel et prend dans ce cadre hors situation d'urgence, toute décision utile concernant la mise en œuvre et le suivi des mesures d'enfants confiés.
- Vous vous assurerez de l'établissement et du suivi d'un projet pour l'enfant (PPE) et du projet d'accès à l'autonomie pour les mineurs suivis en milieu ouvert et/ou confiés à l'ASE en associant les parents et le jeune. Vous tiendrez informé le magistrat de l'évolution de la situation.
- Assurer la cohérence et la continuité de la mise en œuvre des mesures de protection administrative et judiciaire.
- Déterminer l'orientation des mineurs accueillis en famille d'accueil, en établissement, ou dans toute autre structure autorisée, tant à l'admission dans le service qu'à tout moment du placement et en tient informé le Juge des Enfants et les parents.

- Vous serez, avec les référents, l'interlocuteur des chefs d'établissements concernant toute décision liée à la vie quotidienne des enfants.
- Vous serez garant(e) de la mise en œuvre des procédures et des règlements relevant du dispositif d'accueil familial.
- Vous vous assurerez que la prise en charge des jeunes accueillis en famille d'accueil est adaptée à leurs besoins.

Gestion administrative et transversale

- S'assurer de la bonne tenue des dossiers administratifs des enfants confiés (orientation, couverture médicale, évolution au sein du placement, scolarité, relation avec l'autorité judiciaire...) conformément au pro logiciel métier GENESIS.
- Participer aux communautés manager et aux groupes de travail initiés par la DPPEF.
- Participer à des missions transversales concernant la politique globale de protection de l'enfance déterminée par le Département ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre opérationnelle du SDUS.
- Participer quotidiennement à la permanence opérationnelle en prévention et en protection de l'enfance sur le territoire.

Contribuer au développement local et au partenariat de la MDS

- Veiller à l'accès au droit des bénéficiaires et à la qualité du service rendu.
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation des actions conduites et à l'élaboration du projet de Territoire.
- Vous serez force de propositions en termes de projet social de territoire, de développement social local et joue un rôle moteur concernant les actions sur le soutien à la parentalité.
- Vous entretenez des relations professionnelles de qualité avec les autres chefs de service en territoire mais aussi du département et tous les partenaires extérieurs.
Vous remplacerez le chef de service enfance en son absence ou en cas d'empêchement et à ce titre vous disposerez de toutes les prérogatives du chef de service en prévention et en protection. Vous bénéficierez d'une autorité hiérarchique en l'absence du chef de service sur les équipes socio-éducatives et administratives affectées au Service Enfance et serez l'interlocuteur(trice) privilégié(e) auprès des juges des enfants.
- Entretien des relations professionnelles étroites avec les Chefs du service enfance du territoire.
- Entretien des relations de travail avec les directeurs de territoire et les services de la Direction de la Prévention, la Protection de l'Enfant et de la Famille, les autres directions et services de la Direction Générale Adjointe Solidarités, du Conseil départemental, et les partenaires extérieurs.
- Rendre compte et communiquer régulièrement avec sa hiérarchie directe de ses activités et informer la Direction de la prévention et protection de l'Enfant et de la Famille des situations individuelles plus particulières.
- Participer aux réunions de travail organisées par la Direction de la prévention et protection de l'Enfant et de la Famille et par le Directeur de Territoire.
- Rendre compte de son activité par des statistiques mensuelles.

Compétences/Aptitudes

- Expérience réussie dans un poste similaire souhaitée.
- Très bonnes connaissances et une maîtrise des dispositifs réglementaires liée à la Protection de l'enfance.
- Connaissances juridiques du droit de la famille Connaissance de l'organisation administrative départementale.
- Capacité à Identifier et analyser des situations d'urgence.
- Sens des responsabilités
- Capacité de décision
- Dynamisme, Réactivité
- Maîtrise de soi, Gestion du stress

Avantages

- poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables),
- **pour les fonctionnaires** : rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE), un complément indemnitaire annuel (CIA) et une NBI de 25 points,
- **pour les non fonctionnaires** : recrutement par voie de contrat,
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),
- participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),
- participation aux abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail (prise en charge à hauteur de 75%),
- forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage (barème de 100 à 300€ annuel en fonction de la fréquence d'utilisation du moyen de transport).

Renseignements : Service recrutement – attractivité – prospective au 02.47.31.47.59

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :

Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire

Direction des Ressources Humaines

Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9

ou par mail à recrute@departement-touraine.fr