TOURAINE LE DÉPARTEMENT
Avec vous, chaque jour !

Le Département recrute

touraine.fr

Ingénieur énergéticien (F/H)

(cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux - grade cible : ingénieur)

pour sa Direction des Transitions Ecologique et Energétique – Service de la Transition Energétique à Tours (37)

Missions

La Direction des Transitions écologique et énergétique met en œuvre les politiques en faveur des économies d'énergie, d'adaptation et de lutte contre le changement climatique d'une part et les politiques de préservation de la biodiversité et de l'eau d'autre part. Elle anime par ailleurs la Commission locale d'information de la centrale nucléaire de Chinon et agit en faveur de la prévention des risques naturels et technologiques. Le Service Transition Energétique (STENER) est intégré dans cette Direction.

Rattaché(e) hiérarchiquement au chef du service du STENER, vous animerez et mettrez en œuvre les différents projets relatifs à la transition énergétique au sein de la collectivité.

Vous aurez pour principales missions :

- **le pilotage du contrat de performance environnementale** mis en place sur 68 bâtiments en binôme avec le technicien CVC :
  - superviser et suivre l'ensemble du programme de rénovation énergétique (PRE) de la conception à la réception des ouvrages,
  - effectuer les modifications contractuelles liées à la vie des bâtiments,
  - contrôler et suivre la facturation des prestations de travaux et d'exploitation,
  - suivre la performance énergétique et l'intéressement lié,
- **le suivi du Contrat de Performance énergétique** mis en place en 2019 sur les 54 collèges et 4 bâtiments administratifs, visant à diminuer d'1/3 les consommations de fluides du périmètre comprenant 6 chaufferies biomasse et un centre énergétique alliant différentes énergies renouvelables :
  - contrôler les missions confiées au prestataire,
  - suivre la maintenance et l'exploitation, avec validation des devis P3/P6,
  - effectuer les modifications contractuelles liées à la vie des bâtiments (intégrations ou enlèvements d'équipements CVC),
  - suivre la performance énergétique et l'intéressement lié,
- **le suivi des dossiers liés au photovoltaïque,** tels que les ombrières photovoltaïques liés aux parkings ; la convention d'occupation du domaine public (CODP) liée aux 32 centrales photovoltaïques en place sur les collèges (phase exploitation en cours), ainsi que les boucles d'autoconsommations collectives,
- **l'assistance technique** du service travaux bâtiments et du service études bâtiments de la direction de l'éducation et du patrimoine pour la prise en compte de la conception énergétique dans les programmes de construction, de réhabilitation, de travaux de grosses réparations et d'entretien,

ainsi qu'assurer l'interface avec l'ensemble des personnels du département dans le cadre des différentes opérations,

- **le suivi des dossiers de subventions** afin de s'assurer de leur bonne exécution technique pour leur obtention, notamment pour les subventions Fond Vert, les subventions de la Région et de l'Etat liée au contrat de performance environnementale et les diverses subventions liées aux projets du service,
- **le suivi et l'optimisation des dépenses d'énergie** de la collectivité en lien étroit avec l'économe de flux (y compris pour le décret tertiaire).

Compétences/Aptitudes

- une expérience dans une fonction similaire ou en lien avec l'énergie d'au moins 5 ans et avoir des compétences en termes de diagnostic, évaluation, contrôles des coûts, ainsi que de planification,
- maîtrise de l'ingénierie CVC, thermique, fluides et de la réalisation d'audits,
- maîtrise des techniques de management par projet,
- connaissance approfondie de l'organisation et du fonctionnement des collectivités territoriales,
- maîtrise de l'ensemble des outils bureautiques et notamment d'Excel (tableaux croisés dynamiques, formules conditionnelles),
- animation de réunions de travail et gestion de projets transversaux et complexes,
- rigueur, disponibilité, sens de l'organisation, capacité à rendre compte et qualités relationnelles demandés.

Avantages

- poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables),
- **pour les fonctionnaires :** rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA),
- **pour les non fonctionnaires :** recrutement par voie de contrat,
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),
- participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),
- participation aux abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail (prise en charge à hauteur de 75%),
- forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage (barème de 100 à 300€ annuel en fonction de la fréquence d'utilisation du moyen de transport).

Renseignements : Service recrutement – attractivité – prospective au 02.47.31.49.22

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :
Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
ou par mail à recrute@departement-touraine.fr