TOURAINE LE DÉPARTEMENT
Avec vous, chaque jour !

Le Département recrute

touraine.fr

Deux référents enfants confiés – MDS Amboise (H/F)

(Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs).

Pour sa Direction de Territoire Nord Est, Service Enfance de la Maison départementale d'Amboise

Missions

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique directe de la Cheffe de Service Enfance (CSE) du Territoire laquelle est secondée d'un adjoint (ACSE), vous exercerez vos fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de vos missions, vous prendrez attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la Prévention et Protection de l'Enfant et de la Famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, les référentiels Projet pour l'Enfant, Santé des Enfants Confiés, Projet pour l'Autonomie ou encore celui d'intervention des assistants familiaux.

Conformément au référentiel projet pour l'enfant et en votre qualité de Référent de Parcours, vous serez en charge d'assurer une continuité et une cohérence d'accompagnement pour l'enfant. A cet effet, vous poursuivrez l'accompagnement auprès de l'enfant lors d'un changement de mesure (ex : passage d'une mesure de placement vers une mesure d'AED).

Ainsi, vous aurez pour missions :

1 - Garantir le parcours de l'enfant dans le cadre de son accueil au sein du service ASE

- Concourir à l'élaboration du Projet Pour l'Enfant (PPE),
- Appuyer ses interventions sur les attendus du jugement en assistance éducative ou les objectifs définis dans le contrat administratif d'accueil,
- Prendre en charge la réalisation et le suivi des objectifs inscrits dans le PPE dans le cadre des mesures administratives ou judiciaires, pour les situations individuelles qui lui sont attribuées, en concertation avec les détenteurs de l'autorité parentale et les lieux d'accueil sous la responsabilité du CSE, ou ACSE selon les territoires, dans le respect des procédures établies,
- Prendre en charge le suivi des enfants confiés et s'assurer de leurs conditions d'accueil adaptées.

<u>Soit auprès du jeune accueilli chez un assistant familial relevant du service de placement familial</u> :
- Exercer un suivi socio-éducatif global et veiller par ses observations à sa bonne évolution,

- Conduire auprès des parents un accompagnement social conformément aux axes de travail définis dans le PPE,
- Accompagner et soutenir la relation parents-enfants,
- Mobiliser l'accès aux dispositifs de droit commun pour et avec les parents,
- Travailler en relation étroite avec l'assistant familial,
- Veiller à ce que les conditions d'accueil répondent aux besoins de l'enfant (soins, scolarité, loisirs, liens avec sa famille…),
- Assurer un suivi régulier des conditions matérielles d'accueil de l'enfant chez l'assistant familial, il veille à leur conformité notamment en termes de sécurité, d'hygiène, de conditions de vie stable selon les procédures établies. Il alerte autant que de besoins,
- Intervenir en étroite collaboration avec les partenaires extérieurs (enseignants, services sociaux et médico-sociaux, soins, …) et rendre compte régulièrement de ses interventions,
- Rédiger des rapports (bilan annuel) et toutes notes en lien avec la situation de l'enfant.

Soit auprès de l'enfant accueilli dans les structures et en qualité d'interlocuteur de l'établissement:
- Assurer la mise en œuvre des axes de travail définis dans le PPE,
- Favoriser les partenariats et l'accès aux dispositifs internes relevant du Conseil départemental,
- Assister aux audiences en assistance éducative et aux rendez-vous de signature des Accueils Provisoires.

Soit auprès des majeurs bénéficiant d'un contrat Autonomie chez un assistant familial ou en logement autonome :
- Assurer un suivi régulier en vue de mettre en œuvre les objectifs du contrat,
- Mobiliser les dispositifs de droits communs et pendre appui sur les ressources internes (insertion, action sociale, PMI, Autonomie) pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle du majeur,
- Préparer la fin du contrat.

2- Participer aux actions du Service Enfance et de la Direction de Territoire

- Assister et participer aux différentes réunions institutionnelles et partenariales initiées ou proposées par la Direction de Territoire et/ou les autres services, du CSE et réunions techniques pilotées par l'Adjoint en lien avec les situations individuelles dont il a la responsabilité.
- Contribuer à la formation des assistants familiaux dans le cadre du stage préparatoire,
- Participer à l'encadrement et à la formation initiale des stagiaires assistants sociaux et / ou éducateurs spécialisés.
- Assurer au sein du Service Enfance des remplacements sur des missions d'Action Educative à Domicile (AED) et / ou d'Aide éducative en prévention (AEP) autant que de besoin et de façon ponctuelle,
- Participer à la production de statistiques d'activités mensuelles,
- Participer à la dynamique transversale du territoire notamment en s'impliquant dans le développement d'actions collectives,
- Participer à la co-évaluation des informations préoccupantes.

Compétences/Aptitudes

- Diplôme d'Etat d'assistant social ou éducateur spécialisé.
- Bonnes connaissances des dispositions législatives et réglementaires en matière de prévention et de protection de l'enfance (lois de 2007, 2016 et 2022 relatives à la Protection de l'Enfance)
- Connaissances sur les dispositifs de droits communs, de parentalité et d'adolescence
- expérience réussie sur un poste similaire dans le secteur de la prévention et de la protection de l'enfance.
- Bonnes capacités de rédaction et de synthèse.
- Maitrise de l'outil informatique (agenda, Word…)
- esprit d'équipe, bon relationnel, esprit d'initiative requis.

L'agent recruté(e) devra être titulaire du permis B et posséder un véhicule personnel pour effectuer les déplacements quotidiens sur le secteur.

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

- *poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables),*
- *rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA) pour les titulaires,*
- *possibilité de télétravail,*
- *titres restaurant (6 € participation à hauteur de 60% par la collectivité),*
- *Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),*
- *participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),*
- *participation aux frais et aux abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage).*

Renseignements : Service recrutement – attractivité - prospective

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :
Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
ou par mail à recrute@departement-touraine.fr/
Renseignements au 02 47 31 47 59