

Contrôleur de gestion (H/F)

(cadres d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux)

pour sa Direction déléguée au pilotage stratégique, à l'appui aux services et aux territoires- Pôle audit et conseil en gestion à Tours (37)

Missions

Placé(e) sous l'autorité du Directeur délégué au pilotage stratégique, à l'appui aux services et aux territoires, vos missions s'articuleront autour des 3 axes suivants :

L'Aide au pilotage interne :

- assister et coordonner les services dans la conduite de projets transversaux et de montages complexes (de type entre autres délégation de service public et contrat de partenariat) en termes méthodologique, organisationnel et technique,
- management des risques : participer à la réalisation d'analyses d'efficacité et d'efficience des organisations et des dispositifs départementaux en vue de leur adéquation : coûts des organisations et des dispositifs, résultats obtenus, impacts et préconisations d'évolution,
- participer à la mise en œuvre d'indicateurs d'activités, de pilotage et d'évaluation sur l'ensemble des politiques départementales et élaborer des tableaux de bord,
- mettre en place et animer les systèmes de pilotage,
- conseiller et aider à la décision en matière de gestion ; animer un dialogue de gestion en lien avec la Direction des Finances et les relais au sein des DGA,
- participer à la préparation des réunions de bureaux de projets/activités et les revues de projets,
- vérifier l'adéquation des ressources et des productions,
- réaliser des études conjoncturelles à la demande de la Direction Générale.

Vous apporterez également un appui en termes d'organisation transversale, de méthode et d'expertise financière et/ou juridique dans tous les projets et les activités du Département et dans toutes les phases (définition du contenu fonctionnel, élaboration, suivi et son évaluation à partir d'indicateur d'activités, de pilotage de gestion et de performance) et plus particulièrement concernant les schémas, les outils informatiques, les référentiels, les processus de mutualisation, la dématérialisation et tous les projets de rationalisation des modes de gestion et d'organisation.

Le contrôle externe des satellites, en lien étroit avec la Direction des Finances et les directions métiers :

- superviser les délégataires et les structures tarifées,
- participer au montage des contrats complexes,

- établir précisément le périmètre des organismes concernés par cette approche,
- segmenter les gestions externes par nature et niveaux de risques,
- organiser un système d'échanges d'information entre les structures recensées et la collectivité départementale (comité de pilotage),
- conseiller et accompagner les satellites dans leur gestion.

La promotion d'une culture de gestion :

- sensibiliser les services aux enjeux du contrôle de gestion,
- animer des démarches de performance et d'optimisation,
- sensibiliser aux enjeux du contrôle de gestion,
- communiquer sur les activités et les résultats,
- constituer et animer un réseau interne et externe en lien avec la Direction des Finances et les DGA opérationnelles,
- travailler avec le Service Formation et Prévention et la Mission Communication Interne pour créer les conditions pérennes de l'objectif,
- avoir un rôle de référent de la composante « Contrôle de gestion » dans le cursus de formation proposé par le Campus de l'innovation initié par la Collectivité.

Compétences/Aptitudes

- expérience souhaitée dans le domaine du contrôle de gestion, de l'analyse financière ou de l'audit dans le secteur public local,
- être titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion et d'un DUT Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) avec expérience, ou d'un master en comptabilité-contrôle-audit (CCA) ou d'un master avec option finance et contrôle de gestion serait apprécié,
- bonne connaissance de la comptabilité publique (si possible instruction des départements M52), et privée si possible,
- maîtrise de la comptabilité analytique et des principes de représentation graphique de données chiffrées,
- connaissances souhaitées des marchés publics, de la délégation de service public et des contrats,
- connaissance des méthodes d'analyses des organisations et d'évaluation de la performance,
- capacités à travailler en autonomie et en équipe, sens de l'écoute, force de proposition et de conviction nécessaires, associées à des qualités relationnelles et pédagogiques requis.

Renseignements : Service Recrutement – Carrière – Paie au 02.47.31.49.04

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative à :

Monsieur le Président du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
 ou par mail à recrute@departement-touraine.fr