TOURAINE LE DÉPARTEMENT
Avec vous, chaque jour !

Le Département recrute

touraine.fr

Référent « alertes modes d'accueil » (F/H)

(cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants)

Pour sa Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille, Service Modes d'accueil du jeune enfant à Tours.

Missions

Vous contribuerez à la mise en œuvre de la politique départementale de l'accueil de mineurs. Placé sous l'autorité hiérarchique du/de la chef(fe) du service Modes d'accueil du jeune enfant, vous assurerez l'analyse et du suivi des alertes relatives aux différents modes d'accueil de l'enfant (assistants maternels, assistants familiaux, établissements d'accueil collectif du jeune enfant/EAJE), en veillant à leur évaluation et au bon déroulement du traitement des situations signalées. En liens réguliers avec le/la chef(fe) du service Modes d'accueil du jeune enfant, vous serez décisionnaire quant à la suite donnée aux alertes et vous chargerez de faire le lien avec le/la directeur(rice) adjoint(e) suivant la gravité des faits.
A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

1. **S'agissant des alertes relatives aux accueils d'enfants chez les assistants maternels et assistants familiaux du département**

Effectuer la première analyse des alertes concernant les assistants maternels et assistants familiaux du département :

- Etudier le dossier et les antécédents du/de la professionnel(le) concerné(e) ;
- Faire le lien avec les services judiciaires, le service de la CRIP et les services Enfance en territoire ;
- Animer et/ou participer aux concertations ;
- Proposer une stratégie d'intervention pour l'évaluation de l'alerte.

Suivre l'évaluation de l'alerte et son bon déroulement :

- Faire le lien avec le Parquet/services judiciaires et les territoires ;
- Faire le lien avec l'ensemble des membres du service MAJE pour s'assurer du bon déroulement de l'évaluation et du respect des temps impartis.

Rédiger la synthèse des différentes évaluations sur la fiche alerte :

- Analyser l'ensemble des rapports reçus et en faire un résumé .
- Proposer la synthèse effectuée au/à la chef(fe) de service pour validation.

Assurer le suivi de l'ensemble des alertes par le biais du tableau dédié : veiller à la mise à jour et à la complétude du tableau de suivi et faire le lien avec les instructeurs si besoin.

2. **S'agissant des alertes relatives aux Etablissements d'Accueil Collectif du Jeune Enfant (EAJE)**
    - Effectuer la première analyse des alertes reçues au sujet des structures d'accueil du jeune enfant d'Indre et Loire, en lien avec l'instructeur du secteur ;
    - Faire le lien avec la référente technique du secteur de la structure ;
    - Proposer une première stratégie d'intervention au/à la chef(fe) de service ;
    - Participer, le cas échéant, en binôme avec la référente technique du secteur, à l'évaluation de l'alerte au sein de la structure ;
    - Veiller au bon déroulement de l'évaluation de l'alerte ;
    - Effectuer le suivi des alertes par le biais du tableau dédié à cet effet.

L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités dans l'intérêt de la direction ou pour assurer la continuité de service public, compatibles avec les missions relevant de son cadre d'emploi notamment dans l'élaboration de nouveaux projets.

Compétences/Aptitudes

- **DE Educateur de jeunes enfants.**
- Connaissances en matière d'accueil du jeune enfant.
- Expertise dans le domaine du développement psychologique moteur et affectif de l'enfant.
- Capacité à identifier la nature et le degré d'urgence de la demande.
- Sens du relationnel.
- Suivi d'activités (tableaux de bord)
- Discrétion, méthode et organisation.

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

- *poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables),*
- *rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA) pour les titulaires,*
- *possibilité de télétravail,*
- *titres restaurant (6 € participation à hauteur de 60% par la collectivité),*

- *Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),*
- *participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),*
- *participation aux frais et aux abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage).*

Renseignements : Service recrutement – attractivité - prospective

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :
Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
ou par mail à recrute@departement-touraine.fr/
Renseignements au 02 47 31 47 59