

## ***Responsable de Pôle Action Sociale***

***(cadres d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs, des attachés territoriaux ou des assistants territoriaux socio-éducatifs)***

pour sa Direction des Territoires Tours Sud Loire, Pôle Action Sociale de la Maison Départementale de la Solidarité de Dublineau

### **Missions**

Vous serez placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur de Territoire et à la tête d'une équipe de 18 agents (secrétaires, assistantes de service social et conseillères en économie sociale et familiale). Vous serez aussi amené(e) à intervenir régulièrement auprès des agents situés à la MDS de Fontaines, en étroite collaboration avec son homologue rattaché à la MDS MAME.

Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, vous contribuerez au bon fonctionnement de la MDS, coordonnerez la fonction d'accueil physique et téléphonique des publics et participerez au développement du partenariat local.

Vous évoluerez dans un collectif métier coordonné au niveau départemental par le secrétariat général de la DGA Solidarités.

Vous travaillerez au quotidien avec les autres pôles (PMI, Enfance, Insertion), notamment dans le champ de la prévention, de l'accès aux droits, de l'autonomie et de l'insertion socio-professionnelle des publics, en veillant à une approche globale et une continuité des parcours.

A ce titre, vous participerez au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'institution (projet de service Action sociale, schéma de l'Enfance, schéma de l'Autonomie...) et contribuerez à la conduite de projets structurants avec notamment des enjeux autour du numérique (ex.parcours RSA induisant une refonte des articulations entre les pôles insertion et action sociale).

Vous assurerez :

#### 1. La mise en œuvre de la politique départementale d'action sociale

- Organiser et planifier l'activité du pôle,
- Veiller à l'application des processus de travail et garantir l'offre de service du pôle,
- Assurer la transposition des objectifs figurant dans les schémas, plans et projets impactant l'action sociale,
- Impulser et suivre les pratiques et initiatives autour de l'accueil et de l'accompagnement des publics,
- Favoriser le travail en transversalité et interagit avec les autres cadres du territoire dans une logique inter-pôles et une vision territoriale,
- Assurer un appui technique à l'élaboration et au suivi des actions collectives.

#### 2. L'encadrement d'une équipe de professionnels action sociale

- Encadrer hiérarchiquement et techniquement les professionnels sur l'ensemble des missions,
- Animer et coordonne les interventions des travailleurs sociaux et des personnels administratifs,
- Assurer des points de suivi réguliers et un appui technique auprès des agents,
- Piloter des réunions de travail et aménage des espaces de réflexions et d'échanges au niveau du pôle,
- Organiser et planifie l'activité du pôle : les absences (congrés, maladie...) et les remplacements,
- Valider les écrits professionnels,
- Participer au recrutement des agents du pôle et réalise les entretiens professionnels annuels,

- Accompagner les agents dans leur montée en compétences, parcours et évolution professionnelle, notamment en matière de formation (projets individuels et collectifs),
- Assurer le suivi statistique de l'activité du pôle.

### 3. Le développement du réseau local, de l'offre sociale et du partenariat de la MDS, en lien avec le Directeur de Territoire

- Participer à des réunions techniques au niveau départemental,
- Participer à des réunions partenariales locales et représenter le Conseil départemental dans son champ d'intervention. Remplacer le Directeur de Territoire en cas de besoin,
- Développer les liens et les complémentarités avec des partenaires institutionnels et associatifs. Contribuer à la dynamique d'un travail en réseau sur le territoire. A ce titre vous co-animerez notamment un groupe de travail dans le cadre du PST du Sanitas,
- Initier ou participer à des actions collectives au titre des projets sociaux de territoire (PST) ou relevant plus largement du développement social local (DSL), avec une participation des usagers,
- Assurer une veille sur le tissu local et les acteurs de terrain.

## Compétences

- maîtrise de l'environnement et des enjeux autour des politiques sociales,
- maîtrise du secteur social et des parties prenantes et des interactions avec le médico-social et le sanitaire,
- bonne connaissance des dispositifs législatifs de référence et de leurs champs d'application,
- capacités d'organisation,
- capacités d'initiative et esprit d'équipe,
- compétences managériales,
- maîtrise des techniques d'animation de groupe / savoir déléguer, motiver et mobiliser son équipe,
- pilotage de projets et accompagnement aux changements,
- fortes qualités relationnelles,
- rigueur, esprit de synthèse, aisance rédactionnelle,
- discrétion professionnelle et déontologie.

Vous devrez posséder le permis B et un véhicule personnel pour effectuer des déplacements.

**Renseignements : Service Recrutement – Carrière au 02.47.31.49.04**

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental d'Indre-et-Loire**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9**  
 ou par mail à [recrute@departement-touraine.fr](mailto:recrute@departement-touraine.fr)